

APSTIPRINĀTS
SIA „Bauskas slimnīca” valdes locekle

Mirdza Brazovska
2021.gada 11. martā

**SIA “BAUSKAS SLIMNĪCA”
ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI**

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 3.punkta “j” apakšpunkta prasībām SIA “Bauskas slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) ir noteikusi šādu atalgojuma politiku.

Atalgojuma politikas mērķis ir nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu lietderīgu budžeta līdzekļu un saimniecisko finanšu līdzekļu izlietojumu.

Atalgojuma politika ir vispārējs rīcības un pasākumu kopums, ko piemēro visiem darbiniekiem.

Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu personālam, lai spētu atbilstoši motivēt, saglabāt, piesaistīt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot slimnīcas stratēģijas, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Slimnīcas atalgojuma sistēma tiek noteikta saskaņā ar Darba likumu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, MK noteikumiem Nr. 1075 „Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogu”, MK noteikumiem Nr. 66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”, MK noteikumiem Nr. 555 „Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” 153. punktu, MK noteikumiem Nr. 851 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu ārstniecības personām”, Veselības ministrijas Rīkojums Nr. 197 no 2020. gada 16. novembra, Veselības ministrijas Rīkojums Nr. 221 no 2020. gada 17.decembra, Veselības ministrijas Rīkojums Nr. 17 no 2021.gada 29. janvāra, un „SIA „Bauskas slimnīca” amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums”.

SIA „Bauskas slimnīca” amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikums” sastāv no:

1. Laika algas sistēmas - mēnešalga, vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
2. Akorda algas - pēc paveiktā darba apjoma atbilstoši darba samaksas aprēķināšanas metodikai;
3. Vispārējās piemaksas par:
 - prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšanu,
 - papildu darbu,
 - nakts darbu,
 - virsstundu darbu,
 - darbu svētku dienā,
 - piemaksas par darbu nodarbinātajiem Covid 19 jautājumu risināšanā un seku novēršanā,
 - personisko darba ieguldījumu un kvalitāti,
4. Prēmijas par labu darba sasniegumu, ievērojot slimnīcas finanšu rādītājus,
5. Sociālās garantijas:
 - naudas balvas,
 - pabalsti (atvaļinājuma pabalsts un bērnu pabalsts),
 - dīkstāves pabalsts,
 - kompensācijas mācību izdevumu segšanai,
 - darbinieku civiltiesisko apdrošināšanu,
 - darbinieku veselības apdrošināšanu,

- atvaļinājumu un papildus atvaļinājumu.

SIA "Bauskas slimnīca" valdes locekļiem atalgojumu nosaka Bauskas novada domes priekšsēdētājs pēc Gada pārskata apstiprināšanas. 2020.gadā valdes locekļiem ir noteikta amatalga 2500 Euro

Finanšu - uzskaites daļas vadītāja



Sandra Drozdovska